

Исх. № 32 от 12.01.2022.

Начальнику отдела
 стационарных учреждений
 Ивановой И.В.

**Целевые показатели
 эффективности деятельности государственного казенного учреждения Калужской области
 «Полотняно-Заводской детский дом социального обслуживания», находящегося в ведении
 министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки
 эффективности работы его руководителя за 4 квартал 2022 года**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей	Период отчетности
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения					
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	107,9 чел./109 чел. * 100% = 99%	3	квартальная
2	Проведение углубленных медицинских осмотров (диспансеризации) (охват 100%)	3 балла	Отчетная форма годовая	3	годовая
3	Охват воспитанников социально-педагогическими, социально-психологическими услугами, культурно-массовыми, физкультурно-оздоровительными мероприятиями (100 процентов, кроме детей, находящихся на постоянном постельном режиме)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	100%	1,75	квартальная
4	Организация учебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении воспитанников, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	38 чел.=100%	1,75	квартальная
5	Оказание содействия в оформлении индивидуальных программ реабилитации или абилитации всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	100% Всем нуждающимся ИПРА оформлены.	1,5	квартальная
6	Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе учреждения	1 балл за участие в каждом конкурсе, за организацию каждого мероприятия, (но не более 3 баллов в год)	1. Участие в областном конкурсе на звание «Лучшее учреждение социальной службы КО по содержанию и благоустройству» Благодарственное письмо министерства труда и социальной защиты Калужской области 2. Участие и выступление на VII Фестивале реабилитационных программ для людей с психическими	3	годовая

			<p>особенностями «Другие?» г. Тула, российский Союз охраны психического здоровья</p> <p>3. Участие в Межрегиональном фестивале изобразительного творчества «Царсосельский вернисаж» г. Санкт-Петербург, Благодарственное письмо оргкомитета.</p> <p>4. Участие в межрегиональном музыкальном военно-патриотическом мультимедийном инклюзивном фестивале «Заступница Необоримая Калужской земли» Калужская Епархия.</p> <p>5. Всероссийский фестиваль «Луч-2022. Люди, умеющие чувствовать», БФ «ТАТНЕФТ», Казань.</p>		
7	<p>Внедрение новых методик и технологий по работе с воспитанниками:</p> <p>1-4 методики</p> <p>5 и более</p>	<p>3 балла</p> <p>4 балла</p>	<p>1. Информационная технология обучения компьютерно-развивающий комплекс Мерсибо «Логомер 2», реабилитация речевых патологий.</p> <p>2. Технология интегрирования занятия – раскрытие темы средствами разных видов деятельности, которые последовательно меняют друг друга</p> <p>3. Технология «Развивающий уход» - система психолого-педагогической помощи «Мозаика»</p> <p>4. Технология сохранения и стимулирования здоровья – дыхательная гимнастика в артикуляционном режиме.</p> <p>5. Логопедический массаж – активное механическое воздействие, которое изменяет состояние мышц, нервов, сосудов и тканей периферического речевого аппарата.</p> <p>6. инновационные технологии на уроках социально-бытовой ориентировки в специальной коррекционной школе – авторы А.К. Сыздыкова и Р.Ж. Нурмакова</p>	4	годовая
8	<p>Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, массовой инфекционной заболеваемости среди воспитанников</p>	4 балла	0	4	годовая
9	<p>Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на</p>	4 балла	<p>Сайт учреждения работает и оформлен в соответствие с требованиями, информация на стендах учреждения регулярно обновляется</p>	4	годовая

	официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы её предоставления)», а также на сайте www:bus/gov/ru и на стендах государственного учреждения				
--	--	--	--	--	--

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: **26** баллов

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения

1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной сметы в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Сроки соблюдены	1	годовая
2	Представление заявок по инициативе учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	1. Исх. № 587 от 07.10.2022 2. Исх. № 385 от 09.08.2022	1,5	годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Сроки соблюдены	1	квартальная
4	Соблюдение установленных сроков и порядка представления бюджетной отчетности в ГКУ КО «Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение – снижение на 2 балла за каждый квартал (всего на 8 баллов за год)	Сроки соблюдены	1	квартальная
5	Качество исполнения статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); наличие замечаний – снижение на 3 балла за каждый квартал (всего на 12 баллов за год)		1	квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	5,3%	1	годовая
7.	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов)	3,5 балла			Первый квартал
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год); наличие замечаний – снижение на 2 балла за каждый квартал (всего на 8 баллов за год)	дисциплинарные взыскания не применялись	1,5	квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	1. ГУ «Калужское региональное отделение ФССРФ» - нарушений в выплате застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной	1,5	годовая

			нетрудоспособности и в связи с материнством не установлено. 2. ГУ « Калужское региональное отделение ФССРФ» – неправомерности произведенных расходов на выплату страхового обеспечения страхователя не установлено. 3. Управление Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Калужской области – нарушения не установлены.		
10	Освоение средств, предусмотренных целевыми программами на укрепление материально-технической базы учреждения	3,5 балла	Деньги по целевым программам освоены	3,5	годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: **13 баллов**

3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами

1	Укомплектованность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$21,7/27,75*100\%= 78,1\%$	0,75	квартальная
2	Укомплектованность педагогическими кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$67,17/67,45*100\%=90,7\%$	0,75	квартальная
3	Укомплектованность младшим педагогическим персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 баллов за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$74/81*100\% = 90,24\%$	0,75	квартальная
4	Укомплектованность кадрами не менее 90 процентов от штатного расписания	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	$243,22/269,25*100\%=90,3\%$	0,75	квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	$219,11/269,8ст.*100\%= 81,3\%$	1	квартальная
6	Соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	Обучение и аттестация проходит строго по плану повышения квалификации сотрудников	2	годовая
7	Количество заключенных договоров с учреждениями начального и среднего профессионального образования о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)	1) Договор № 74 от 11.01.2021 о практической подготовке студентов при проведении практики с КУГ им. К.Э. Циолковского 2) Соглашение о сотрудничестве от 10.06.2022 о привлечении и обучении волонтеров и добровольцев из числа студентов ГКУ им. К.Э. Циолковского.	1	годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: **7 баллов**

Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 46 баллов

Директор



Н.А. Буланова